

21.6.2018



Diskriminerings- och jämställdhetsnämnden gav två beslut angående diskriminering i kollektivtrafiken. I det ena förbjöd nämnden för första gången åldersdiskriminering.

Förbudsbeslut gällande åldersdiskriminering

Sökande som är en 30-årig studerande, ansåg att svarande hade diskriminerat sökande, då svarande ställde tilläggskrav på grund av åldern på studierabatten för kollektivtrafiktjänsterna. Sökande hade förutsatts bifoga ett beslut om studie eller rehabiliteringsstöd till sin ansökan, men detta förutsatts inte av personer under 30. Svarande ansåg sig inte behandlat sökande diskriminerande.

Diskriminerings- och jämställdhetsnämnden ansåg att svarande hade diskriminerat sökande både direkt på grund av sökandes ålder och indirekt på basen av annan omständighet som gäller enskild person i enlighet med diskrimineringslagens 8 § 1 moment. Nämnden förbjöd svarande att fortsätta eller upprepa det diskriminerande beteendet gentemot sökande. Nämnden förenade beslutet med ett vite på 20.000 euro.

Förbudsbeslut gällande rimliga anpassningar

Sökande ansåg sig inte jämlikt med andra kunna använda de kollektivtrafiktjänster som svarande erbjuder, eftersom sökande på grund av sin synskada inte kan använda värdekortavläsaren som svarande använder. Sökande efterfrågade rätt att befrias från användningen av värdekortsegenskapen så som en rimlig anpassning. Svarande ansåg att sökandes möjlighet att använda kollektivtrafik jämlikt med andra var tryggat på annat vis.

Diskriminerings- och jämställdhetsnämnden ansåg att svarande inte presenterat sådant bevis som skulle ha upphävt presumtionen om diskriminering. Därför ansåg nämnden att svarande inte erbjudit sökande rimliga anpassningar och förbjöd svarande att förnya diskrimineringen som riktats mot sökande.

Med beaktande av att sökande sedan 1.1.2018 har haft möjlighet att få ett gratis resekort på basen av sin synskada, och eftersom sökande därefter inte har haft behov av rimliga anpassningar för betalningen av resorna som svarande har arrangerat i kollektivtrafiken, ansåg diskriminerings- och jämställdhetsnämnden att det inte var nödvändigt att förena beslutet med ett vite.

Fallbeskrivningar i sin helhet har publicerats på diskriminerings- och jämställdhetsnämndens websidor på finska:

http://vytltk.fi/fi/index/materiaalit/tapausselosteet_3/tapausselosteet2018.html

Ytterligare information: Diskriminerings- och jämställdhetsnämndens generalsekreterare
Juhani Kortteinen tfn. 0295 150151, e-post: juhani.kortteinen@oikeus.fi

21.6.2018



DISKRIMINERINGS- OCH JÄMSTÄLLDHETSÄMNDEN

Diskriminerings- och jämställdhetsnämnden är ett självständigt och oberoende rättsskyddsorgan som förordnats av statsrådet. Nämnden övervakar iakttagandet av diskriminerings- och jämställdhetslagen i privat verksamhet samt i offentlig förvaltning och affärsverksamhet. Till nämndens behörighet hör inte frågor som gäller arbetslivet om det är inte fråga om tillämpning av jämställdhetslagen.

Diskriminerings- och jämställdhetsnämndens behörighet omfattar inte ärenden som gäller privat- och familjelivet eller religionsutövning.

Ärenden kan föras till nämnden av den som anser sig ha blivit diskriminerad eller utsatt för repressalier eller diskrimineringsombudsman eller med målsägandens sammatycke sammanslutning som främjar likabehandling.

I de ärenden som hör hos tillämpningsområden av jämställdhetslagen kan ärenden föras till nämnden endast av arbetsmarknadscentralorganisation eller jämställdhetsombudsman.

Ett ärende som är anhängigt i domstol eller hos någon annan myndighet tas inte upp till prövning i nämnden.

Nämndens uppgift är att ge rättsskydd till dem som upplever sig ha blivit diskriminerade eller utsatta för förbjudna repressalier i anslutning till diskriminering.

Diskriminerings- och jämställdhetsnämnden kan förbjuda att fortsätta eller upprepa diskrimineringen eller repressalierna samt förena sitt beslut med vite och utdöma det.

Nämnden kan förelägga aktören att inom skälig tid vidta åtgärder för att fullgöra sina skyldigheter enligt diskrimineringslagen. Den kan även fastställa förlikning mellan parterna.

Nämnden kan inte förordna att gottgörelse eller annan ersättning betalas.

Ytterligare kan nämnden yttra sig om tillämpning av lagen om diskriminering eller jämställdhet på begäran av domstol, diskrimineringsombudsman, jämställdhetsombudsman eller annan myndighet eller förening

Ändring i nämndens beslut kan sökas hos förvaltningsdomstolen.

Handläggningen av ansökan i diskriminerings- och jämställdhetsnämnden är avgiftsfri och nämndens expeditioner är avgiftsfria. Parterna betalar själva de övriga rättegångskostnaderna.

Närmare information om diskriminerings- och jämställdhetsnämnden: <http://yvttk.fi/sv/index.html>

Diskriminerings- och jämställdhetsnämnden
PB 27
FI-00023 Statsrådet

Diskriminerings- och jämställdhetsnämndens e-post: yvttk@oikeus.fi