

28.2.2019



Diskriminerings- och jämställdhetsnämnden ansåg att uppvisande av hakkorsflagga kränkte den mänskliga integriteten

Diskrimineringsombudsmannen bad diskriminerings- och jämställdhetsnämnden att avgöra huruvida svarandes förfarande var trakasseri då denna hade hängt en hakkorsflagga i fönstret i sin höghuslägenhet, samt att förbjuda svarande att fortsätta eller upprepa förfarandet samt att förena beslutet med ett vite.

Diskriminerings- och jämställdhetsnämnden konstaterade att hakkorsflagga allmänt förknippas med förföljelsen av judar och judehatet under andra världskriget. Eftersom målsägande som sin religion bekände judendom och till ursprung var jude, ansåg nämnden att svarandes förfarande att ha en flagga framme som symboliserar judehat, handlade om omständigheter som gäller den enskilda personen så som framkommer i diskrimineringslagens 8 § 1 moment.

Nämnden ansåg att uppvisande av hakkorsflaggan i höghuslägenhetens fönster tillsammans med rasistisk skadegörelse och det rasistiska beteendet i hatbrev, på grund av det symboliska syftet med hakkorsflagga är sådana sammanhängande rasistiska faktorer vilkas kausalitetssamband leder till att det objektivt finns vägande grund att anta att svarande hade orsakat en hotfull och fientlig atmosfär genom att ha hakkorsflaggan i fönstret på så vis som framkommer i diskrimineringslagens 14 § 1 momentet. Svarande framförde ingen utredning som skulle försöka omkullkasta presumtionen om diskriminering.

Nämnden ansåg att med beaktande av diskrimineringslagens 28 § hade svarande inte kunnat förkasta den i ärendet uppkomna presumtionen om diskriminering och att svarande genom att hänga upp hakkorsflaggan i fönstret hade försatt målsägande i en hotfull och fientlig stämning så som framkommer i diskrimineringslagens 14 § 1 moment.

Diskriminerings- och jämställdhetsnämnden förbjöd svarande att gentemot målsägande förnya handlingen som framkommer i nämndens beslut vilken bryter mot diskrimineringslagens 14 §. Nämnden ansåg att det inte var skäl att förena beslutet med vite, eftersom ansökan gällde svarandes förfarande år 2016 och det inte framstälts någon sådan utredning som skulle ha påvisat att svarande fortsättningsvis skulle ha hakkorsflagga i fönstret eller ämna ha det.

Fallbeskrivningar i sin helhet har publicerats på diskriminerings- och jämställdhetsnämndens websidor på finska:

http://yvtttk.fi/fi/index/materiaalit/tapausselosteet_3/tapausselosteet2018.html

Ytterligare information: Diskriminerings- och jämställdhetsnämndens generalsekreterare
Juhani Kortteinen tfn. 0295 150151, e-post: juhani.kortteinen@oikeus.fi

28.2.2019



DISKRIMINERINGS- OCH JÄMSTÄLLDHETSÄMNDEN

Diskriminerings- och jämställdhetsnämnden är ett självständigt och oberoende rättsskyddsorgan som förordnats av statsrådet. Nämnden övervakar iakttagandet av diskriminerings- och jämställdhetslagen i privat verksamhet samt i offentlig förvaltning och affärsverksamhet. Till nämndens behörighet hör inte frågor som gäller arbetslivet om det är inte fråga om tillämpning av jämställdhetslagen.

Diskriminerings- och jämställdhetsnämndens behörighet omfattar inte ärenden som gäller privat- och familjelivet eller religionsutövning.

Ärenden kan föras till nämnden av den som anser sig ha blivit diskriminerad eller utsatt för repressalier eller diskrimineringsombudsman eller med målsägandens samtycke sammanslutning som främjar likabehandling.

I de ärenden som hör hos tillämpningsområden av jämställdhetslagen kan ärenden föras till nämnden endast av arbetsmarknadscentralorganisation eller jämställdhetsombudsman.

Ett ärende som är anhängigt i domstol eller hos någon annan myndighet tas inte upp till prövning i nämnden.

Nämndens uppgift är att ge rättsskydd till dem som upplever sig ha blivit diskriminerade eller utsatta för förbjudna repressalier i anslutning till diskriminering.

Diskriminerings- och jämställdhetsnämnden kan förbjuda att fortsätta eller upprepa diskrimineringen eller repressalierna samt förena sitt beslut med vite och utdöma det.

Nämnden kan förelägga aktören att inom skälig tid vidta åtgärder för att fullgöra sina skyldigheter enligt diskrimineringslagen. Den kan även fastställa förlikning mellan parterna.

Nämnden kan inte förordna att gottgörelse eller annan ersättning betalas.

Ytterligare kan nämnden yttra sig om tillämpning av lagen om diskriminering eller jämställdhet på begäran av domstol, diskrimineringsombudsman, jämställdhetsombudsman eller annan myndighet eller förening

Ändring i nämndens beslut kan sökas hos förvaltningsdomstolen.

Handläggningen av ansökan i diskriminerings- och jämställdhetsnämnden är avgiftsfri och nämndens expeditioner är avgiftsfria. Parterna betalar själva de övriga rättegångskostnaderna.

Närmare information om diskriminerings- och jämställdhetsnämnden: <http://yvtltk.fi/sv/index.html>

Diskriminerings- och jämställdhetsnämnden
PB 27
FI-00023 Statsrådet

Diskriminerings- och jämställdhetsnämndens e-post: yvtltk@oikeus.fi